



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অধ্যক্ষ, ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ,
পীরগঞ্জ, রংপুর।

এবং

মহাপরিচালক, বস্ত্র অধিদপ্তর

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

জুলাই ১, ২০১৯ - জুন ৩০, ২০২০

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা.....	
...৩	
ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুরএর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র.....	৪
সেকশন ১: ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুরএর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives) এবং কার্যাবলি(Functions).....	৫
সেকশন ২: কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ.....	৬
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ (Acronyms).....	১৪
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি - এর বিবরণ.....	১৫
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে মাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা....	১৮

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ

এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বস্ত্র অধিদপ্তরাধীন ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ,

পীরগঞ্জ, রংপুরের

অধ্যক্ষ

এবং

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়ের অধীন বস্ত্র অধিদপ্তরের মহাপরিচালক এর মধ্যে ২০১৯

সালের জুন মাসের ১৯ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয় সমূহে সম্মত হলেনঃ

ড. এমএওয়াজেদমিয়াটেক্সটাইলইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ,
রংপুরএরবার্ষিককর্মসম্পাদনেরসার্বিকচিত্র
(Overview of the performance of the Dr. M A Wazed Miah Textile Engineering
College,Pirgonj,Rangpur)

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (০৬ মাস) প্রধান অর্জনসমূহঃ

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকারের ভিশন ২০২১ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে বস্ত্র শিল্পে দেশে ও বিদেশে Executivelevelএ দক্ষ মানব সম্পদ (Skilled Manpower) তৈরি করার লক্ষ্যে ২০১৮ সালে ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুর প্রতিষ্ঠিত হয় এবং ২০১৯ সালে কলেজে ১২০ জন শিক্ষার্থী ভর্তি করা হয়েছে। কলেজে ৬তলা বিশিষ্ট ০৭টি ভবন রয়েছে। ০৬তলা বিশিষ্ট ৩৫০ সিট এর ছাত্র হোস্টেল এবং ১৫০ সিটের ছাত্রী হোস্টেল রয়েছে। এছাড়া ডাইং সেড, স্পিনিং সেড, টেস্টিং ল্যাব, পদার্থ ও রসায়ন ল্যাব, কম্পিউটার ল্যাব, গার্মেন্টস ল্যাব, উইভিং সেড, এবং ওয়ার্কসপ কাম লাইব্রেরী ভবন রয়েছে। কলেজ এ ছাত্র/ছাত্রীদের মেধা বিকাশের জন্য নিয়মিত ক্লাস চালু রয়েছে।

সমস্যা ও চ্যালেঞ্জসমূহঃ

বর্তমানে ৪টি টেক্সটাইল বিষয়ক বিভাগ (ইয়ার্ন ইঞ্জিঃ বিভাগ, ফেব্রিক ইঞ্জিঃ বিভাগ, ওয়েট প্রসেসিং ইঞ্জিঃ বিভাগ, এ্যাপারেল ইঞ্জিঃ বিভাগ) চালু থাকা সত্ত্বেও মাত্র একটি বিভাগের শিক্ষক নিয়োগ করা হচ্ছে ফলে শিক্ষক সল্পতা রয়ে যাচ্ছে। তাছাড়া টেক্সটাইল ক্যাডার না থাকায় এবং বেসরকারি শিল্প প্রতিষ্ঠানে বেশী বেতনভাতা পাওয়ায় টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারগণ শিক্ষকতা পেশায় আসতে আগ্রহী হচ্ছে না। প্রয়োজনীয়শিক্ষক,শিক্ষকদের দেশী-বিদেশী প্রশিক্ষণের ব্যবস্থা,পদোন্নতির ক্ষেত্রে টেক্সটাইল ব্যতীত এল্যাটাইড ইঞ্জিনিয়ারিং (কম্পিউটার, ইলেকট্রিক্যাল, ম্যাকানিক্যাল, ফ্যাশন এন্ড ডিজাইন) ও অ-কারিগরি পদগুলির ক্ষেত্রে সহকারী অধ্যাপক হতে সহযোগী অধ্যাপক পদ না থাকায় এবং শিক্ষকদের পদগুলো বি.সি.এস ক্যাডার না হওয়ায় অনেক শিক্ষক নিয়োগ পাওয়া সত্ত্বেও চাকুরি ছেড়ে অন্যত্র চলে যাচ্ছে। ইহা ছাড়াও অত্র কলেজের শিক্ষকদের পদগুলো বি.সি.এস ক্যাডার না থাকায় বিপিএসসি (বাংলাদেশ পাবলিক সার্ভিস কমিশন) কর্তৃক শিক্ষক নিয়োগে বিলম্বিত হয়। মাল্টি মিডিয়া ক্লাশরুম, শিক্ষার্থীদেরকো-কারিকুলার কার্যক্রম বৃদ্ধি করা, বেসরকারি শিল্পকারখানায় শিক্ষার্থীদেরপ্রশিক্ষণের কোন নীতিমালা না থাকায় শিক্ষার্থীদেরপ্রশিক্ষণ প্রদানে মিল মালিকগণ অনিহা প্রকাশ করে; সরকারি ও বেসরকারি বস্ত্র শিল্প/ শিক্ষাপ্রতিষ্ঠানের মধ্যে সমন্বয়হীনতা, এপিএ মূল্যায়ন সময়সীমার মধ্যে শিক্ষা প্রতিষ্ঠানসমূহের পরীক্ষার ফলাফল সঠিক সময়ে প্রকাশ না হওয়া।

ভবিষ্যত পরিকল্পনাঃ

বাংলাদেশ টেক্সটাইল বিশ্ববিদ্যালয়ের সাথে যৌথভাবে Need-based curriculumপ্রণয়নে সহযোগিতা এবং বি.এসসি ইন টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি ৪ (চার) বছরে সমাপ্ত করা। শিল্প কারখানার চাহিদা মোতাবেক দক্ষExecutive-levelপ্রযুক্তিবিদ তৈরি করে তাদেরকে বস্ত্র শিল্পে যে সকল বিদেশী প্রযুক্তিবিদ নিয়োজিত আছে, তাদের স্থানে দেশীয় প্রযুক্তিবিদ প্রতিস্থাপন করা, বস্ত্র শিল্পমালিকদের সাথেসমন্বয় করে শিক্ষার্থীদেরমিল প্রশিক্ষন সুষ্ঠুভাবে সম্পন্ন করা এবং সর্বোপরি দক্ষদেশী প্রযুক্তিবিদ নিয়োগের মাধ্যমে বৈদেশিক মুদ্রা রক্ষায় সহযোগিতা করা।

২০১৯-২০ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহঃ

১. ৯০০টি তাত্ত্বিক ক্লাস ৩৪৮০টি ব্যবহারিক ক্লাস গ্রহণ করা;
২. নির্ধারিত ধারাবাহিক ফাইনাল পরীক্ষাসমূহ গ্রহণ করা;
৩. শ্রেণীকক্ষে শিক্ষার্থীদের ৭৫% উপস্থিতি নিশ্চিতকরণ;
৪. কো-কারিকুলারকার্যক্রমবৃদ্ধিকরা;
৫. প্রতি বছর শিক্ষার্থীদের দুই টি করে মিল ভিজিট নিশ্চিত করণ;
৬. বরাদ্দ অনুসারে ল্যাবের কার্টামাল ক্রয় ও শতভাগ ব্যবহার নিশ্চিতকরণ।

ড. এমএওয়াজেদমিয়াটেব্লাটাইলইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুরএর **রূপকল্প (Vision)**,
অভিলক্ষ্য(Mission), **কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives)** এবং **কার্যাবলি(Functions)**

১.১ রূপকল্প (Vision):

বস্ত্র খাতের জন্য মানসম্পন্ন দক্ষ জনবল তৈরি।

১.২ অভিলক্ষ্য(Mission):

বস্ত্র প্রকৌশল ও প্রযুক্তির উন্নয়ন, গবেষণা ও ডিজিটাল ব্যবস্থাপনা প্রসারের মাধ্যমে মানসম্পন্ন দক্ষ জনবল গঠন।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ (Strategic Objectives):

১.৩.১ কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১. নির্ধারিত পরীক্ষা গ্রহণ সম্পন্নকরণ;
২. শ্রেণীকক্ষে শিক্ষার্থী উপস্থিতি নিশ্চিতকরণ;
৩. গুণগত শিক্ষাদান জোরদারকরণ;
৪. কো-কারিকুলার কার্যক্রম বৃদ্ধি করা;
৫. বিএসসি ইন টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রী অর্জনে সহযোগিতা জোরদারকরণ;
৬. বরাদ্দ অনুসারে কাচামাল ক্রয় ও ব্যবহার নিশ্চিতকরণ।

১.৩.২ আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ

১. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ;
২. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি;
৩. আর্থিক ও সম্পদব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. তাত্ত্বিক ও ব্যবহারিক প্রশিক্ষণের সমন্বয়ে মান সম্পন্ন বস্ত্র প্রকৌশল ও প্রযুক্তি বিষয়ে গুণগত শিক্ষা প্রদানের লক্ষ্যে শিক্ষকদের গবেষণায় সহযোগিতা করা;
 ২. বিশ্ববিদ্যালয়ের একাডেমিক ক্যালেন্ডার অনুযায়ী সকল ক্লাশ গ্রহণ;
 ৩. শিক্ষার্থীদের ধারাবাহিক মূল্যায়ন ও ফাইনাল পরীক্ষা গ্রহণকরা;
 ৪. প্রতিষ্ঠানের সকল ল্যাবের মেশিনসমূহ সচল রেখে, ক্লাশ রুটিন মোতাবেক ব্যবহারিক ক্লাশ গ্রহণ;
 ৫. ইনডোর ও আউটডোর গেমস পরিচালনা করা;
 ৬. কো-কারিকুলার কার্যক্রম পরিচালনা করা।
৭. সরকারিকর্মসম্পাদনব্যবস্থাপনাসংক্রান্তপ্রশিক্ষণসহবিভিন্নবিষয়েকর্মকর্তা/কর্মচারীদেরজন্য প্রশিক্ষণ আয়োজন করা।

সেকশন-২

ড. এমএওয়াজেদমিয়াটেব্লটাইলইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুরএর কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকারকার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Target/Criteria Value for FY 2019-20)					প্রক্ষপণ (Projecti on) ২০২০-২১	প্রক্ষপণ (Project ion) ২০২১-২২
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫

ড. এমএওয়াজেদমিয়াটেব্লটাইলইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুরএর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ

১. নির্ধারিত পরীক্ষা গ্রহণ সম্পন্নকরণ	২৬.০০	১.১ আভ্যন্তরীণ পরীক্ষা গ্রহণ	১.১.১ গৃহিত ধারাবাহিক তাত্ত্বিক পরীক্ষা	সংখ্যা	৮.০০	১৬	১৬	১৬	-	-	-	-	১৬	১৬
			১.১.২ গৃহিত ধারাবাহিক ব্যবহারিক পরীক্ষা	সংখ্যা	৮.০০	৮	৬	৮	-	-	-	-	৮	৮
		১.২ চূড়ান্ত পরীক্ষা গ্রহণ	১.২.১ গৃহিত তাত্ত্বিক পরীক্ষা	সংখ্যা	৫.০০	৮	৬	৮	-	-	-	-	৮	৮
			১.২.২ গৃহিত ব্যবহারিক পরীক্ষা	সংখ্যা	৫.০০	৮	৬	৮	-	-	-	-	৮	৮

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Target/Criteria Value for FY 2019-20)					প্রক্ষপণ (Projecti on) ২০২০-২১	প্রক্ষপণ (Project ion) ২০২১-২২	
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে			
															১০০%
২. শ্রেণীকক্ষে শিক্ষার্থী উপস্থিতি নিশ্চিতকরণ	৮.০০	২.১লেভেলভিত্তি কক্ষার্থীর উপস্থিতি	২.১.১ লেভেল- ১	%	২.০০	৭৪	৮০.৫	৭৫	৭০	৬৫	৬০	-	৭৪.৫	৭৫	
			২.১.২লেভেল- ১	%	২.০০	৭৪.১	৭৭	৭৫	৭০	৬৫	৬০	-	৭৪.৫	৭৫	
৩. গুণগত শিক্ষাদান জোরদারকরণ	১৪.০০	৩.১ক্লাশরুটিনপ্রণয়ন	৩.১.১প্রণীতক্লাশরুটিন	তারিখ	২.০০	ফেব্রুয়ারি	ফেব্রুয়ারি	মার্চ	এপ্রিল	-	-	-	মার্চ	মার্চ	
			৩.২ক্লাশরুটিনঅনুযায়ীক্লাশগ্রহণ	৩.২.১গৃহিততাত্ত্বিকক্লাশ	সংখ্যা	৬.০০	-	-	১০০	২২০	৩৫০	২৩০	৩৩০	১৮০০	১৮৬০
			৩.২.২গৃহিতব্য বহারিকক্লাশ	সংখ্যা	৬.০০	-	-	৫০	৮০	১৫০	২০০	১৮০	৯৬০	১০০০	
৪.কো-কারিকুলার কার্যক্রম বৃদ্ধি করা	১৩.০০	৪.১ বার্ষিক ক্রীড়া প্রতিযোগিতা আয়োজন	৪.১.১ অনুষ্ঠিত ইনডোর গেমস	মাস	১.০০	ফেব্রুয়ারি	ফেব্রুয়ারি	ফেব্রুয়ারি	-	-	-	-	ফেব্রুয়ারি	ফেব্রুয়ারি	
			৪.১.২ অনুষ্ঠিত আউটডোর গেমস	মাস	১.০০	ফেব্রুয়ারী	ফেব্রুয়ারী	ফেব্রুয়ারী	-	-	-	-	ফেব্রুয়ারী	ফেব্রুয়ারী	
		৪.২জাতীয়অনুষ্ঠানপালনকরা	৪.২.১ জাতীয় অনুষ্ঠান	সংখ্যা	৬.০০	৬	৫	৬	৫	৪	-	-	৬	৬	

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০১৯-২০ (Target/Criteria Value for FY 2019-20)					প্রক্ষপণ (Projection) ২০২০-২১	প্রক্ষপণ (Projection) ২০২১-২২
						২০১৭-১৮	২০১৮-১৯*	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মানের নিম্নে		
৫. বরাদ্দ অনুসারে কাঁচামাল ক্রয় ও ব্যবহার নিশ্চিতকরণ	৩.০০	৫.১ কাঁচামাল ক্রয় ও ব্যবহার করা	৫.১.১ ব্যবহৃত কাঁচামালের পরিমাণ	%	১.৫	-	-	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০	১০০	১০০

ড. এমএওয়াজেদমিয়াটেস্টাইলইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুরএর আবশ্যিককৌশলগতউদ্দেশ্যসমূহ, ২০১৯-২০
(মোট মান-২০)

কলাম-১ কৌশলগতউদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগতউদ্দেশ্যেরমান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪ কর্মসম্পাদনসূচক (Performance Indicator)	কলাম-৫ একক (Unit)	কলাম-৬ কর্মসম্পাদনসূচকেরমান (Weight of PI)	কলাম-৭ লক্ষ্যমাত্রারমান -২০১৯-২০ (Target Value -2018-19)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতিমানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১]দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৬	[১.১] বার্ষিককর্মসম্পাদনচুক্তিবাস্তবায়ন	[১.১.১] সরকারিকর্মসম্পাদনব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্যবিষয়েপ্রশিক্ষণ আয়োজিত	জন ঘণ্টা	০.৫	৬০	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			[১.১.৩] ২০১৮-১৯ অর্থবছরেরবার্ষিককর্মসম্পাদনচুক্তিরমূল্যায়নপ্রতিবেদনউর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	২৪ জুলাই, ২০ ১৯	২৯ জুলাই, ২০ ১৯	৩০ জুলাই, ২০ ১৯	৩১ জুলাই, ২০ ১৯	০১ আগষ্ট, ২০ ১৯
			[১.১.৪] ২০১৮-১৯ অর্থবছরেরবার্ষিককর্মসম্পাদনচুক্তির অর্ধ-বার্ষিকমূল্যায়নপ্রতিবেদনউর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট দাখিল	তারিখ	০.৫	১৩ জানুয়ারি, ২০২০	১৬ জানুয়ারি, ২০২০	১৭ জানুয়ারি, ২০২০	২০ জানুয়ারি, ২০২০	২১ জানুয়ারি, ২০২০
		[১.২] জাতীয়শুধাচারকৌশলও তথ্যঅধিকারবাস্তবায়ন	[১.২.১] জাতীয়শুধাচার কর্মপরিকল্পনাবাস্তবায়িত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
		[১.৩] অভিযোগপ্রতিকারব্যবস্থাবাস্তবায়ন	[১.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
			[১.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তিসংক্রান্তমাসিক প্রতিবেদনউর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি	%	১	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-

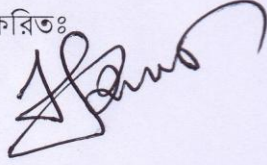
কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৯-২০ (Target Value -2018-19)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
		হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	হালনাগাদকৃত							
			[১.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন উর্ধ্বতন অফিসে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	২	-	-
			[১.৪.৩] সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর, ২০১৯	১৫ জানুয়ারি, ২০২০	০৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	১৭ ফেব্রুয়ারি, ২০২০	২৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২০
		[২.১] ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
			[২.১.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
			[২.১.৩] ই-ফাইলে পত্রজারিকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		[২.২] উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.২.১] ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	১১ মার্চ, ২০২০	১৮ মার্চ, ২০২০	২৫ মার্চ, ২০২০	১ এপ্রিল, ২০২০	৮ এপ্রিল, ২০২০
		[২.৩] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটিনগদায়ন পত্রজারিকরণ	[২.৩.১] পিআরএল আদেশজারিকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	-	-
			[২.৩.২] ছুটিনগদায়ন পত্রজারিকৃত	%	১.০	১০০	৯০	৮০	-	-
[২] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও	৮	[২.৪] তথ্যবাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.৪.১] অফিসের সকল তথ্য হালনাগাদকৃত	%	২	১০০	৯০	৮০	-	-

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান - ২০১৯-২০ (Target Value - 2018-19)				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মানের নিম্নে (Poor)
						১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
সেবার মান বৃদ্ধি										
[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	৬	[৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়নে পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	১	১৬ আগস্ট, ২০১৯	২০ আগস্ট, ২০১৯	২৪ আগস্ট, ২০১৯	২৮ আগস্ট, ২০১৯	৩০ আগস্ট, ২০১৯
			[৩.১.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	৩	-	-	-
		[৩.২] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	[৩.২.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	২৫ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	০৪ মার্চ, ২০২০
			[৩.২.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১১ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	১৮ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	২৫ ফেব্রুয়ারী, ২০২০	০৪ মার্চ, ২০২০
		[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ব্রডসীট জবাব প্রেরিত	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
			[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
		[৩.৪] ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	[৩.৪.১] বিসিসি/বিটিসিএল-এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
			[৩.৪.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
			[৩.৪.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০

আমি অধ্যক্ষ, ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুর
মহাপরিচালক, বঙ্গ অধিদপ্তর-এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট
থাকব।

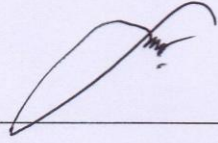
আমি মহাপরিচালক, বঙ্গ অধিদপ্তর, অধ্যক্ষ, ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং
কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুর -এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে
প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিতঃ



অধ্যক্ষ

ড. এম এ ওয়াজেদ মিয়া টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুর



মহাপরিচালক

বঙ্গ অধিদপ্তর, ঢাকা।

১৯/৬/১৯

তারিখ

১৯/৬/১৯

তারিখ

সংযোজনী-১
শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms)

SDG-Sustainable development goal

সংযোজনী- ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারীকার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি -এর বিবরণ

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদনসূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারীইউনি ট	পরিমাপপদ্ধতিএবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.	১.১ আভ্যন্তরীণ পরীক্ষা গ্রহণ	১.১.১ গৃহিত ধারাবাহিক তাত্ত্বিক পরীক্ষা	পরীক্ষা কমিটি নির্দেশনা মোতাবেক শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারী গনের সহায়তায় ধারাবাহিক তাত্ত্বিক পরীক্ষা পরিচালিত হয়	ড. এমএওয়াজেদমি য়াটেব্রটাইলইঞ্জি নিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুর	সংখ্যার ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	Sustainable development goal(SDG) এর Goal- 4 অর্জনে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে
		১.১.২ গৃহিত ধারাবাহিক ব্যবহারিক পরীক্ষা	পরীক্ষা কমিটির নির্দেশনা মোতাবেক শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগনের সহায়তায় ধারাবাহিক ব্যবহারিক পরীক্ষা পরিচালিত হয়			
২.	১.২ চূড়ান্ত পরীক্ষা গ্রহণ	১.২.১ গৃহিত তাত্ত্বিক পরীক্ষা	পরীক্ষা কমিটির নির্দেশনা মোতাবেক শিক্ষক, কর্মকর্তা, কর্মচারীগন ও স্থানীয় প্রশাসনের সহায়তায় চূড়ান্ত তাত্ত্বিক পরীক্ষা গ্রহণ করা হয়			
		১.২.২ গৃহিত ব্যবহারিক পরীক্ষা	পরীক্ষা কমিটির নির্দেশনা মোতাবেক শিক্ষক, কর্মকর্তা ও কর্মচারীগনের সহায়তায় চূড়ান্ত ধারাবাহিক ব্যবহারিক পরীক্ষা গ্রহণ করা হয়			
৩.	২.১ লেভেল ভিত্তিক শিক্ষার্থীর উপস্থিতি	২.১.১ লেভেল-১	ক্রাসে ছাত্র-ছাত্রীদের উপস্থিতির সংখ্যা সংরক্ষন করা হয়। তারপর সকল লেভেল এর উপস্থির হার নির্ধারণ করা হয়			
		২.১.২ লেভেল-২				
		২.১.৩ লেভেল-৩				
		২.১.৪ লেভেল-৪				
৪.	৩.১ ক্লাশ রুটিন প্রণয়ন	৩.১.১ প্রণীত ক্লাশ রুটিন	রুটিন কমিটি সভার মাধ্যমে রুটিন প্রনয়ণ করেন			
৫.	৩.২ ক্লাশ রুটিন অনুযায়ী ক্লাশ গ্রহণ	৩.২.১ গৃহিত তাত্ত্বিক ক্লাশ	ক্লাস রুটিন অনুসারে সংশ্লিষ্ট শিক্ষকগন ক্লাস গ্রহণ করেন			
		৩.২.২ গৃহিত ব্যবহারিক ক্লাশ	ক্লাস রুটিন অনুসারে সংশ্লিষ্ট শিক্ষকগন ল্যাব এসিসটেন্টগনের সহায়তায় ব্যবহারিক ক্লাস পরিচালনা করেন			
					শতকরা হার- এর ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
					তারিখের ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
					সংখ্যার ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদনসূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারীইউনি ট	পরিমাপপদ্ধতিএবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
৬.	৪.১ বার্ষিক ক্রীড়া প্রতিযোগিতা আয়োজন	৪.১.১ অনুষ্ঠিত ইনডোর গেমস	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশ অনুসারে শিক্ষক ,কর্মকর্তা ও কর্মচারীগনের সহায়তায় ইনডোর গেমস পরিচালিত হয়	ড. এমএওয়াজেদমি য়াটেস্টাইলইঞ্জি নিয়ারিং কলেজ, পীরগঞ্জ, রংপুর	মাসের ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	Sustainable development goal(SDG) এর Goal- 4 অর্জনে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করবে
		৪.১.২ অনুষ্ঠিত আউটডোর গেমস	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশ অনুসারে শিক্ষক ,কর্মকর্তা ও কর্মচারীগনের সহায়তায় আউটডোর গেমস পরিচালিত হয়			
৭.	৪.২ ম্যাগাজিন প্রকাশ	৪.২.১ প্রকাশিত ম্যাগাজিন	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশ অনুসারে শিক্ষক ,কর্মকর্তা,কর্মচারী ও ছাত্র-ছাত্রীদের অংশগ্রহন ও সহায়তায় ম্যাগাজিন প্রকাশিত হয়		তারিখের ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
৮.	৪.৩ Tech Fest আয়োজন	৪.৩.১ অনুষ্ঠিত Tech Fest	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশ অনুসারে শিক্ষক ,কর্মকর্তা,কর্মচারী ও ছাত্র-ছাত্রীদের অংশগ্রহন ও সহায়তায় Tech Fest আয়োজন হয়		মাসের ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
৯.	৪.৪ জাতীয় অনুষ্ঠানপালন করা	৪.৪.১ জাতীয় অনুষ্ঠান	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশ অনুসারে শিক্ষক ,কর্মকর্তা,কর্মচারী ও ছাত্র-ছাত্রীদের অংশগ্রহন ও সহায়তায় পালন/ উদযাপনকরা হয়		তারিখের ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
১০.	৫.১ বিএসসি ইন টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং পরীক্ষায় অংশগ্রহণ	৫.১.১ বিএসসি ইন টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং উত্তীর্ণ শিক্ষার্থী	চূড়ান্ত পরীক্ষার ফর্ম ফিলাপের সকল যোগ্যতা অর্জন করলে ,ছাত্র- ছাত্রীদের ফর্ম-ফিলাপ করানো হয়।তারপর পরীক্ষা কমিটি বাংলাদেশ টেক্সটাইল বিশ্ববিদ্যালয়ের নির্দেশ মোতাবেক শিক্ষক , কর্মকর্তা,কর্মচারী ও স্থানীয় প্রশাসনের সহায়তায় পরীক্ষা পরিচালনা করেন			
১১.	৬.১ শিল্প- কারখানায় ইন্ডাস্ট্রিয়াল এটাচমেন্টে শিক্ষার্থী প্রেরন	৬.১.১ ইন্ডাস্ট্রিয়াল এটাচমেন্ট কার্যক্রম সম্পন্ন শিক্ষার্থী	সিলেবাসের অংশ হিসেবে মিল-কারখানার সম্মতিক্রমে অধ্যক্ষ মহোদয় শিক্ষার্থীদের ইন্ডাস্ট্রিয়াল এটাচমেন্টের ব্যবস্থা করেন		সংখ্যার ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
১২.	৭.১ শিক্ষকদের গবেষণায়	৭.১.১ কনফারেন্স-এ প্রকাশিত গবেষণা পত্র	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশে বরাদ্দ অনুসারে শিক্ষকগণ গবেষণা পত্র কনফারেন্স-এ প্রকাশ করে থাকেন।			

ক্রমিক নং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদনসূচক	বিবরণ	বাস্তবায়নকারীইউনি ট	পরিমাপপদ্ধতিএবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
	সহযোগিতা করা	৭.১.২জার্নাল-এ প্রকাশিত গবেষণা পত্র	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশে বরাদ্দ অনুসারে শিক্ষকগণ গবেষণা পত্র জার্নাল -এ প্রকাশ করে থাকেন।			
১৩.	৮.১ কাচাঁমাল ক্রয় ও ব্যবহার করা	৮.১.১ ক্রয়কৃত কাচাঁমাল	অধ্যক্ষ মহোদয়ের নির্দেশে বরাদ্দ অনুসারে ল্যাবের দায়িত্ব প্রাপ্ত শিক্ষকগণ ল্যাবের চাহিদা অনুযায়ী কাচাঁমাল ক্রয় থাকেন।		টাকার ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	
		৮.১.২ ব্যবহৃত কাচাঁমালের পরিমাণ	ল্যাবের দায়িত্ব প্রাপ্ত শিক্ষকগণ ও সংশ্লিষ্ট ল্যাবেরসহযোগী প্রতিটি ল্যাবের চাহিদা মোতাবেক কাচাঁমাল ব্যবহার করে থাকেন।		শতকরা হার -এর ভিত্তিতে; বার্ষিক প্রতিবেদন	

সংযোজনী ৩

কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রেমাঠ পর্যায়ের অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
শিক্ষা মন্ত্রণালয় (বাংলাদেশ টেক্সটাইল বিশ্ববিদ্যালয়)	১.১ আভ্যন্তরীণ পরীক্ষা গ্রহণ	১.১.১ গৃহিত ধারাবাহিক তাত্ত্বিক পরীক্ষা	ছাত্র/ছাত্রীদের পরীক্ষা ফল প্রকাশ	বঙ্গ অধিদপ্তর নিয়ন্ত্রিত টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং কলেজসমূহে যথাসময়ে পরীক্ষা গ্রহণ ও ফলাফল প্রকাশ করার জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত প্রতিষ্ঠান	যথাসময়ে ফলাফল প্রকাশে বিলম্ব হতে পারে
		১.২.১ গৃহিত ধারাবাহিক ব্যবহারিক পরীক্ষা			
	১.২ চূড়ান্ত পরীক্ষা গ্রহণ	১.২.১ গৃহিত তাত্ত্বিক পরীক্ষা	ছাত্র/ছাত্রীদের পরীক্ষা গ্রহণ ও ফল প্রকাশ		
		১.২.২ গৃহিত ব্যবহারিক পরীক্ষা			